

Vedecko/umelecko-pedagogická charakteristika osoby ¹ Research/art/teacher profile of a person ²

Tlačivo VUPCH určuje štruktúru dát Vedecko/umelecko-pedagogickej charakteristiky osoby pre spracovanie príloh žiadostí SAAVŠ.

The form determines the data structure of the Research/art/teacher profile of a person. It is used for processing the annexes to the Slovak Accreditation Agency for Higher Education (SAAHE) applications.

Dátum poslednej aktualizácie / Date of last update:	28. 12. 2021
--	--------------

I. Základné údaje / Basic information	
I.1 Priezvisko / Surname	<i>Križan</i>
I.2 Meno / Name	<i>Viktor</i>
I.3 Tituly / Degrees	<i>doc. JUDr. PhD.</i>
I.4 Rok narodenia / Year of birth	<i>1982</i>
I.5 Názov pracoviska / Name of the workplace	<i>Katedra pracovného práva a práva sociálneho zabezpečenia, Právnická fakulta Trnavskej univerzity v Trnave / Department of Labour Law and Social Security Law, Faculty of Law, Trnava University in Trnava</i>
I.6 Adresa pracoviska / Address of the workplace	<i>Kollárova 10, 91701 Trnava</i>
I.7 Pracovné zaradenie / Position	<i>Docent / Associate professor</i>
I.8 E-mailová adresa / E-mail address	<i>viktor.krizan@truni.sk</i>
I.9 Hyperlink na záznam osoby v Registri zamestnancov vysokých škôl / Hyperlink to the entry of a person in the Register of university staff	<i>https://www.portalvs.sk/regzam/detail/8758</i>
I.10 Názov študijného odboru, v ktorom osoba pôsobí na vysokej škole / Name of the study field in which a person works at the university	<i>Právo / Law</i>
I.11 ORCID iD ³	<i>https://orcid.org/0000-0003-3184-4647</i>

¹ Vysoká škola spracuje a vo vnútornom systéme vedie informácie v rozsahu nie menšom ako VUPCH všetkých učiteľov študijného programu. VUPCH osôb zabezpečujúcich profilové predmety študijného programu alebo osôb zodpovedných za rozvoj a zabezpečenie kvality odboru habilitačného konania a inauguračného konania prikladá k príslušnej žiadosti.

² The institution processes, and in its internal system, administers the information about all teachers of a study programme to an extent no less than the Research/art/teacher profile (RATP). The RATP of the persons responsible for profile courses of the study programme, or the persons responsible for the development and quality assurance of the field of habilitation and inaugural procedures is attached to the corresponding application.

³ Nepovinná položka / Optional item.



II. Vysokoškolské vzdelanie a ďalší kvalifikačný rast / Higher education and further qualification growth			
	II.a Názov vysokej školy alebo inštitúcie / Name of the university or institution	II.b Rok / Year	II.c Odbor a program / Study field and programme
II.1 Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa / First degree of higher education			
II.2 Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa / Second degree of higher education	Právnická fakulta Trnavskej univerzity v Trnave / Faculty of Law, Trnava University in Trnava	2005	Právo / Law
II.3 Vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa / Third degree of higher education	Právnická fakulta Trnavskej univerzity v Trnave / Faculty of Law, Trnava University in Trnava	2008	Pracovné právo / Labour law
II.4 Titul docent / Associate professor	Právnická fakulta Trnavskej univerzity v Trnave / Faculty of Law, Trnava University in Trnava	2018	Pracovné právo / Labour law
II.5 Titul profesor / Professor			
II.6 Titul DrSc. / Doctor of Science (DrSc.)			

III. Súčasnú a predchádzajúce zamestnania / Current and previous employment		
III.a Zamestnanie-pracovné zaradenie / Occupation-position	III.b Inštitúcia / Institution	III.c Časové vymedzenie / Duration
Doktorand / Doctoral student	Katedra pracovného práva a práva sociálneho zabezpečenia Právnickej fakulty Trnavskej Univerzity v Trnave / Department of Labour Law and Social Security Law, Trnava University in Trnava	2005 – 2008
Odborný asistent / Assistant professor	Ústav súkromného práva, Fakulta práva Paneurópskej vysokej školy v Bratislave / Institute of Private Law, Faculty of Law, Pan-European University in Bratislava	2008 – 2011
Odborný asistent / Assistant professor	Katedra pastorálnej teológie, liturgiky a kanonického práva Teologickej fakulty Trnavskej Univerzity v Trnave / Department of Pastoral Theology, Liturgy and Canon Law, Faculty of Theology, Trnava University in Trnava	od 2009 / since 2009
Odborný asistent / Assistant professor	Katedra pracovného práva a práva sociálneho zabezpečenia Právnickej fakulty Trnavskej Univerzity v Trnave / Department of Labour Law and Social Security Law, Trnava University in Trnava	2010 – 2018
Docent / Associate professor	Katedra pracovného práva a práva sociálneho zabezpečenia Právnickej fakulty Trnavskej Univerzity v Trnave / Department of Labour Law and Social Security Law, Trnava University in Trnava	od 2018 / since 2018

IV. Rozvoj pedagogických, odborných, jazykových, digitálnych a iných zručností / Development of pedagogical, professional, language, digital and other skills

IV.a Popis aktivity, názov kurzu (ak išlo o kurz), iné / Activity description, course name, other	IV.b Názov inštitúcie / Name of the institution	IV.c Rok / Year
Akreditovaný vzdelávací program ďalšieho vzdelávania „Participatívne postupy vo vzdelávaní dospelých“ / Accredited continuing education program "Participatory procedures in adult education"	PDCS, o. z., Partners for Democratic Change Slovakia, Bratislava	2017
školenie e-learning - systém Moodle / e-learning training - Moodle system	Trnavská univerzita v Trnave / Trnava University in Trnava	2018
Vzdelávacie kurzy pre vyučujúcich na tému „Motivácia a aktivizácia vysokoškolských študentov“ a „Preverovanie a hodnotenie vo vysokoškolskej výučbe“ / Educational courses for teachers on the topic "Motivation and activation of university students" and "Verification and evaluation in higher education"	Trnavská univerzita v Trnave, lektor kurzu: Ing. Mgr. Jozef Strakoš, PhD. – metodik Katedry pedagogiky a sociálnej pedagogiky, Pedagogickej fakulty Univerzity Komenského v Bratislave / Trnava University in Trnava, course lecturer: Ing. Mgr. Jozef Strakoš, PhD. - methodologists of the Department of Pedagogy and Social Pedagogy, Faculty of Education, Comenius University in Bratislava	2020
Vzdelávací kurz pre vyučujúcich a študentov doktorandského štúdia tému „Rozvíjanie pedagogických spôsobilostí vysokoškolských učiteľov“ / Educational course for teachers and doctoral students on the topic "Development of pedagogical skills of university teachers"	Trnavská univerzita v Trnave, lektor kurzu: Ing. Mgr. Jozef Strakoš, PhD. – metodik Katedry pedagogiky a sociálnej pedagogiky, Pedagogickej fakulty Univerzity Komenského v Bratislave / Trnava University in Trnava, course lecturer: Ing. Mgr. Jozef Strakoš, PhD. - methodologists of the Department of Pedagogy and Social Pedagogy, Faculty of Education, Comenius University in Bratislava	2020
Online vzdelávací kurz pre pedagógov TU, Právnickej fakulty pod spoločným názvom „Etické aspekty v procese výučby práva“ – v rámci cyklu prednášok „Etické dilemy učiteliek a učiteľov práva“ / online training course for teachers of TU, Faculty of Law under the common title "Ethical aspects in the process of teaching law" - within the series of lectures "Ethical dilemmas of teachers of the law"	Mgr. Mgr. Lucia Berdisová, PhD., LL.M., Ústav štátu a práva SAV Bratislava / Mgr. Mgr. Lucia Berdisová, PhD., LL.M., Institute of State and Law of the Slovak Academy of Sciences Bratislava	2021
Vzdelávací kurz pre koordinátorov pre študentov so špecifickými potrebami na tému: Študent s	Univerzita Komenského Bratislava, Centrum podpory študentov so špecifickými potrebami, odborný garant Inklucentrum / Comenius	2021

poruchou autistického spektra na vysokej škole 2 / Training course for coordinators for students with special needs on the topic: Student with autism spectrum disorder at university 2	University Bratislava, Support Center for Students with Special Needs, professional guarantor Inlucentrum	
Vzdelávací seminár v rámci akreditovaného vzdelávacieho programu v rámci systému ďalšieho vzdelávania pedagogických pracovníkov pod názvom „Generace Z: Jak pochopit a oslovit dnešní mladé“ / Educational seminar within the accredited educational program within the system of further education of pedagogical staff entitled "Generation Z: How to understand and address today's young people"	Trnavská univerzita v Trnave, lektor Mgr. Jakub Roh, Než zazvoní, s. r. o., Brno / Trnava University in Trnava / lecturer Mgr. Jakub Roh, Než zazvoní, s. r. o., Brno	2021
Vzdelávacie kurzy pre vyučujúcich a študentov doktorandského štúdia na tému „Učebné činnosti vysokoškolských študentov“ a „Skúmanie vlastnej výučby vysokoškolskými učiteľmi“ / Educational courses for teachers and doctoral students on the topic "Teaching activities of university students" and "Examination of self-teaching by university teachers"	Trnavská univerzita v Trnave, lektor kurzu: Ing. Mgr. Jozef Strakoš, PhD. – metodik Katedry pedagogiky a sociálnej pedagogiky, Pedagogickej fakulty Univerzity Komenského v Bratislave / Trnava University in Trnava, course lecturer: Ing. Mgr. Jozef Strakoš, PhD. - methodologists of the Department of Pedagogy and Social Pedagogy, Faculty of Education, Comenius University in Bratislava	2021
Vzdelávacie kurzy pre vyučujúcich a študentov doktorandského štúdia na tému „Učebné činnosti vysokoškolských študentov“ a „Preverovanie a hodnotenie vo výučbe“ / Educational courses for teachers and doctoral students on the topic "Examination and evaluation in teaching"	Trnavská univerzita v Trnave, lektor kurzu: Ing. Mgr. Jozef Strakoš, PhD. – metodik Katedry pedagogiky a sociálnej pedagogiky, Pedagogickej fakulty Univerzity Komenského v Bratislave / Trnava University in Trnava, course lecturer: Ing. Mgr. Jozef Strakoš, PhD. - methodologists of the Department of Pedagogy and Social Pedagogy, Faculty of Education, Comenius University in Bratislava	2021

**V. Prehľad aktivít v rámci pedagogického pôsobenia na vysokej škole
/ Overview of activities within the teaching career at the university**
V.1. Prehľad zabezpečovaných profilových študijných predmetov v aktuálnom akademickom roku podľa študijných programov / Overview of the profile courses taught in the current academic year according to study programmes

V.1.a Názov profilového predmetu / Name of the profile course	V.1.b Študijný program / Study programme	V.1.c Stupeň / Degree	V.1.d Študijný odbor / Field of study
Pracovné právo I. / Labour Law I.	Právo / Law	2.	Právo / Law
Pracovné právo II. / Labour Law II.	Právo / Law	2.	Právo / Law
Základy pracovného práva / Fundamentals of Labour Law	Právo / Law	1.	Právo / Law
Pracovné právo / Labour Law	Pracovné právo / Labour Law	3.	Pracovné právo / Labour Law

V.2. Prehľad o zodpovednosti za uskutočňovanie, rozvoj a zabezpečenie kvality študijného programu alebo jeho časti na vysokej škole v aktuálnom akademickom roku / Overview of the responsibility for the delivery, development and quality assurance of the study programme or its part at the university in the current academic year⁴

V.2.a Názov študijného programu / Name of the study programme	V.2.b Stupeň / Degree	V.2.c Študijný odbor / Field of study

V.3. Prehľad o zodpovednosti za rozvoj a kvalitu odboru habilitačného konania a inauguračného konania v aktuálnom akademickom roku / Overview of the responsibility for the development and quality of the field of habilitation procedure and inaugural procedure in the current academic year

V.3.a Názov odboru habilitačného konania a inauguračného konania / Name of the field of habilitation procedure and inaugural procedure	V.3.b Študijný odbor, ku ktorému je priradený / Study field to which it is assigned

⁴ Podľa čl. 6 odsek 4 Štandardov pre študijný program. / According to Art. 6 para. 4 of the Standards for the Study Programme.

V.4. Prehľad vedených záverečných prác / Overview of supervised final theses			
	V.4.a Bakalárske (prvý stupeň) / Bachelor's (first degree)	V.4.b Diplomové (druhý stupeň) / Diploma (second degree)	V.4.c Dizertačné (tretí stupeň) / Dissertation (third degree)
V.4.1 Počet aktuálne vedených prác / Number of currently supervised theses	0	6	1
V.4.2 Počet obhájených prác / Number of defended theses	2	89	1

V.5. Prehľad zabezpečovaných ostatných študijných predmetov podľa študijných programov v aktuálnom akademickom roku / Overview of other courses taught in the current academic year according to study programmes			
V.5.a Názov predmetu / Name of the course	V.5.b Študijný program / Study programme	V.5.c Stupeň / Degree	V.5.d Študijný odbor / Field of study
Medzinárodné a európske pracovné právo / International and European Labour law	Právo / Law	2.	Právo (Právo_2.stup.)
Labour Law	Právo / Law	2.	Právo (Právo_2.stup.)
International and European labour law	Právo / Law	2.	Právo (Právo_2.stup.)
Predmety vedeckej časti programu – školiteľ / Courses of the Scientific part of study programme - adviser	Pracovné právo / Labour Law	3.	Pracovné právo / Labour Law

VI. Prehľad výsledkov tvorivej činnosti / Overview of the research/artistic/other outputs

VI.1. Prehľad výstupov tvorivej činnosti a ohlasov na výstupy tvorivej činnosti / Overview of the research/artistic/other outputs and the corresponding citations		
	VI.1.a Celkovo / Overall	VI.1.b Za posledných šesť rokov / Over the last six years
VI.1.1 Počet výstupov tvorivej činnosti / Number of the research/artistic/other outputs	114	54
VI.1.2 Počet výstupov tvorivej činnosti registrovaných v databázach Web of Science alebo Scopus / Number of the research/artistic/other outputs registered in the Web of Science or Scopus databases	1	1
VI.1.3 Počet ohlasov na výstupy tvorivej činnosti / Number of citations corresponding to the research/artistic/other outputs	189	140
VI.1.4 Počet ohlasov registrovaných v databázach Web of Science alebo Scopus na výstupy tvorivej činnosti / Number of citations registered in the Web of Science or Scopus databases	6	5

VI.1.5 Počet pozvaných prednášok na medzinárodnej a národnej úrovni / Number of invited lectures at the international, national level	43	15
---	----	----

VI.2. Najvýznamnejšie výstupy tvorivej činnosti / The most significant research/artistic/other outputs ⁵

1.	AAA Viktor Križan (87%), Michaela Moravčíková (13%) : Sociálna náuka Katolíckej cirkvi v pracovnom práve Slovenskej republiky ; [recenzenti: Andrea Olšovská, Miloš Lacko]. - 1. vyd. - Praha : Leges, 2015. - 188 s. - (Teoretik). - ISBN 978-80-7502-119-9.
2.	ABB Viktor Križan: Ochrana práce : šiesta časť : §146-150. In: Zákonník práce. Bratislava : C.H. Beck, 2019. ISBN 978-80-89603-78-7. s. 1133-1200.
3.	ADE Viktor Križan: Employment of citizens with disabilities in Slovakia. In: Pécsi munkajogi közlemények. ISSN 1789-7637. Vol. 6, special edition June (2013), p. 93-109.
4.	ADM Križan, Viktor : Working time of employees posted on a business trip. In: : Juridical tribune-Tribuna Juridica. - ISSN 2247-7195. - Vol. 6, special iss. S1 (Oct 2016), p. 118-127. - WOS.
5.	AAA Viktor Križan et. al. : Implementation and enforcement of EU labour law in the Visegrad countries. Olomouc : Palacký University, 2014. ISBN 978-80-244-4026-2.

VI.3. Najvýznamnejšie výstupy tvorivej činnosti za ostatných šesť rokov / The most significant research/artistic/other outputs over the last six years ⁶

1.	ADE Viktor Križan: Social rights and Covid-19. In: Forum iuris Europaeum. ISSN 2644-4364. Roč. 8, č. 2 (2020), s. 51-58
2.	ABB Viktor Križan: Ochrana práce : šiesta časť : §146-150. In: Zákonník práce. Bratislava : C.H. Beck, 2019. ISBN 978-80-89603-78-7. s. 1133-1200.
3.	AAA Viktor Križan (34%), Miloš Lacko (35%), Jakub Vojtko (31%): Teoreticko-aplikačné implikácie cezhraničného vysielania ; [recenzenti: Andrea Olšovská, Martin Bulla]. 1. vyd. Praha : Leges, 2017. 121 s. (Teoretik). ISBN 978-80-7502-242-4
4.	ADE Viktor Križan : COVID-19 and Labour Law: Slovakia. In: Italian labour law e-journal : Covid-19 and Labour Law. A Global Review. ISSN 1561-8048. Vol. 13, no S1 (2020)
5.	ADM Križan, Viktor: Working time of employees posted on a business trip. In: Juridical tribune-Tribuna Juridica. ISSN 2247-7195. Vol. 6, special iss. S1 (Oct 2016), p. 118-127. WOS

VI.4. Najvýznamnejšie ohlasy na výstupy tvorivej činnosti / The most significant citations corresponding to the research/artistic/other outputs ⁷

1.	Viktor Križan : Ochrana súkromia zamestnanca v ére internetu = Protection of employee's privacy in the Internet era. In: : Súčasný stav a nové úlohy pracovného práva. Praha : Leges, 2016. ISBN 978-80-7502-177-9. s. 260-273. Ohlas / Citation: 2018 FEDORKO, G. - ŽOFČINOVÁ, V. - MOLNÁR, V. Legal Aspects Concerning Use of Drones in the Conditions of the Slovak Republic within the Sphere of Intra-logistics. In Periodica Polytechnica Transportation Engineering, vol. 46, iss. 4, 2018, p. 179-184. ISSN 0303-7800. – SCOPUS
2.	Viktor Križan: Employment of citizens with disabilities in Slovakia. In: Pécsi munkajogi közlemények. ISSN 1789-7637. Vol. 6, special edition June (2013), p. 93-109. Ohlas / Citation:

⁵ Maximálne päť najvýznamnejších výstupov, ak je VUPCH prílohou žiadosti. / Maximum of five most significant outputs, if the RATP form is attached to the application.

⁶ Maximálne päť najvýznamnejších výstupov za ostatných šesť rokov, ak je VUPCH prílohou žiadosti. / Maximum of five most significant outputs over the last six years, if the RATP form is attached to the application.

⁷ Maximálne päť najvýznamnejších ohlasov, ak je VUPCH prílohou žiadosti. / Maximum of five most significant citations, if the RATP form is attached to the application.

	2014 [1] BORELLI, S. - HOHNERLEIN, E.M. Labour Law beyond the national border: The debate in 2013 (part. I). In <i>Lavoro e Diritto</i> , vol. 28, iss. 4, 2014, p. 721-740. ISSN 1120-947X. – SCOPUS
3.	KRIŽAN, V.: Ochrana osobitných skupín zamestnancov v pracovnom práve a právo na rovnaké zaobchádzanie. In: <i>Právo v európskej perspektíve</i> . - Trnava : Trnavská univerzita v Trnave, Právnická fakulta, Typi Universitatis Tyrnaviensis, 2011. - ISBN 978-80-8082-461-7. - s. 1020-1030. Ohlas / Citation: 2019 [1] TREĽOVÁ, S. - PROCHAZKOVA, L. The Status of Pregnant Women (Employees) in Employment Relations in Slovakia. In Soliman, KS (ed.) <i>Education excellence and innovation management through Vision 2020</i> . Norristown : IBIMA, 2019, p. 5239-5245. ISBN 978-0-9998551-2-6. - WOS. - SCOPUS
4.	KRIŽAN, V.: Ochrana práce : šiesta časť : §146-150. In: <i>Zákonník práce</i> . - Bratislava : C.H. Beck, 2019. - ISBN 978-80-89603-78-7. - s. 1133-1200. Ohlas / Citation: 2020 [3] ADAMIČKA, M. - DIVÉKYOVÁ, K. - POBIJAK, T. <i>Konanie podnikateľa</i> . Praha : Wolters Kluwer ČR, 2020, s. 86. ISBN 978-80-7598-975-8
5.	KRIŽAN, V.: Pojem pracovník na účely úpravy voľného pohybu pracovníkov Európskej únie. In: <i>Societas et iurisprudencia</i> . - ISSN 1339-5467. - Roč. 8, č. 1 (2020), s. 78-97. Ohlas / Citation: 2021 [3] KOMENDOVÁ, J. – HORECKÝ, J. The notion of „worker“ for the purpose of EU social policy and its interpretation by the Court of Justice of the European Union. In <i>Bialystok legal studies [online]</i> , vol. 26, nr. 2, 2021, p. 60. ISSN 2719-9452.

VI.5. Účasť na riešení (vedení) najvýznamnejších vedeckých projektov alebo umeleckých projektov za posledných šesť rokov / Participation in conducting (leading) the most important research projects or art projects over the last six years⁸

1.	<p>Projekt VEGA 1/0203/16 „Vyváženosť práv a povinností zamestnanca v pracovnoprávných vzťahoch“, doba riešenia 2016 - 2019, zodpovedný riešiteľ prof. JUDr. Helena Barancová, DrSc., člen riešiteľského kolektívu / Project VEGA 1/0203/16 "Balance of rights and obligations of the employee in labour relations", solution period 2016 - 2019, responsible researcher prof. JUDr. Helena Barancová, DrSc., Member of the research team</p> <p>Ochranná funkcia pracovného práva patrí k najdôležitejším funkciám, ktorá sa premieta do celého predmetu a obsahu pracovného práva a vytvára tzv. ochranársky právny model pracovného práva, ktorý vo svojich právnych dôsledkoch podstatným spôsobom znerovnováži právne postavenie zamestnanca a zamestnávateľa v pracovnoprávných vzťahoch. Aplikačná prax v ostatných rokoch ukazuje potrebu viac ako doteraz vytvoriť rovnováhu práv a povinností zamestnanca s právami a povinnosťami zamestnávateľa tak, aby boli viac súladné s potrebami trhového hospodárstva a korešpondovali aj so základnou zásadou zmluvnej slobody účastníkov pracovnoprávných vzťahov. Od optimalizácie vzťahu práv a povinností zamestnanca a zamestnávateľa závisí zníženie doterajšej stále ešte prevažujúcej kogentnosti v obsahu pracovnoprávných vzťahov a zvýšenie rozsahu dispozitívnosti podľa zásady: "toľko kogentnosti, koľko je nutné a toľko dispozitívnosti, koľko je možné. / The protective function of labour law is one of the most important functions, which is reflected in the whole subject and content of labour law and creates the so-called the protectionist legal model of labour law, which in its legal consequences significantly unbalances the legal position of the employee and the employer in labour relations. Application practice in recent years shows the need to balance the rights and obligations of the employee with the rights and obligations of the employer so that they are more in line with the needs</p>
----	--

⁸ Maximálne päť najvýznamnejších projektov, ak je VUPCH prílohou žiadosti. Okrem názvu a stručnej charakteristiky projektu sa uvádza druh účasti (v slovenskom aj anglickom jazyku), ak je možné, hyperlink na projekt a jeho výstupy a ohlasy. / Maximum of five most significant projects, if the RATP form is attached to the application. In addition to the name and brief characteristics of the project, the type of participation is indicated (in Slovak and in English), if possible, a hyperlink to the project and its outputs and citations are stated as well.

	<p>of the market economy and correspond to the basic principle of contractual freedom of participants in employment relationships. The optimization of the relationship between the rights and obligations of the employee and the employer depends on the reduction of the still prevailing cogentness in the content of employment relations and the increase of the scope of disposition according to the principle.</p>
2.	<p>Projekt APVV č. APVV-15-0066, názov projektu: „Nové technológie v pracovnom práve a ochrana zamestnanca“, doba riešenia 2016 – 2019 – zodpovedná riešiteľka prof. JUDr. Helena Barancová, DrSc. , spoluriešiteľ / APVV project no. APVV-15-0066, project title: "New technologies in labor law and employee protection", solution period 2016 - 2019 - responsible researcher prof. JUDr. Helena Barancova, DrSc. , Co-researcher</p> <p>Základný výskum, ktorý sa zaoberá vplyvom a právnym následkom uplatňovania nových technológií v rámci pracovnoprávných vzťahov. Formuluje právne limity vplyvu nových technológií vo vzťahu k ochrane súkromného života zamestnancov ako aj zložité právne situácie pri výkone telepráce. Súčasťou výskumu bol aj nový model ochrany materstva a rodičovstva. / Basic research dealing with the impact and legal consequences of the application of new technologies in industrial relations. It formulates the legal limits of the impact of new technologies in relation to the protection of employees' privacy as well as the complex legal situations in the performance of telework. The research also included a new model for maternity and parenthood protection.</p>
3.	<p>Projekt APVV č. APVV-18-0443, názov projektu „Prieniky pracovného práva do iných odvetí súkromného práva (a vice versa)“, doba riešenia projektu 2019 - 2021, zodpovedná riešiteľka prof. JUDr. Mgr. Andrea Olšovská, PhD., spoluriešiteľ / APVV project no. APVV-18-0443, title of the project "Penetrations of labor law into other branches of private law (and vice versa)", project solution period 2019 - 2021, responsible researcher prof. JUDr. Mgr. Andrea Olšovská, PhD., Co-researcher</p> <p>Projektom sa má potvrdiť, že (individuálne) pracovné právo nie je uzatvorený svet regulácie osobitných právnych vzťahov, ale súčasť širšieho súkromnoprávneho systému regulácie. Na svoje efektívne fungovanie potrebuje rekurz do všeobecného súkromného práva a naopak, ostatné odvetvia súkromného práva môžu tiež regulovať podobné vzťahy so závislým subjektom, resp. predmetom vzťahu a pracovnoprávna úprava môže pôsobiť analogicky alebo argumentačne aj mimo pôsobnosti pracovného práva. Takéto fungovanie rieši aj problém obchádzania pracovnoprávnej regulácie (únik z pracovného práva) ako aj obchádzanie inej regulácie únikom do pracovného práva. Predmetom skúmania sú: (i) Využitelnosť inštitútov súkromného práva v pracovnom práve (a opačne); (ii) Paralelné aplikovanie pracovnoprávnej a inej súkromnoprávnej regulácie na jeden právny vzťah; (iii) Obchádzanie pracovného práva prostriedkami občianskeho či obchodného práva (a opačne); (iv) Metodologická závislosť na ceste: preberanie argumentačných štruktúr pracovného práva do iných oblastí súkromného práva (a opačne); (v) Procesnoprávne osobitosti riešenia pracovnoprávných sporov a interakcia so všeobecným civilným procesom. / The project aims to confirm that (individual) labour law is not a closed world of regulation of special legal relations, but part of a broader private law system of regulation. In order for it to function effectively, it needs recourse to general private law and, conversely, other branches of private law may also regulate similar relations with the dependent entity, resp. subject of the relationship and the labour law may operate by analogy or argumentation outside the scope of labour law. Such functioning also solves the problem of circumvention of labor law regulation (escape from labour law) as well as circumvention of other regulation by leakage into labor law. The subject of the research is: (i) The applicability of private law institutes in labour law (and vice versa); (ii) Parallel application of labour law and other private law regulation to one legal relationship; (iii) Circumvention of labour law by civil or commercial law (and vice versa); (iv) Methodological dependence on the path: taking over the argumentation structures of labour law into other areas of private law (and vice versa); (v) Procedural legal features of the settlement of labour disputes and interaction with the general civil process.</p>

4.	<p>Projekt VEGA 1/0081/19 „Európsky sociálny model a jeho tendencie“, doba riešenia 2019 - 2021, zodpovedný riešiteľ doc. JUDr. Miloš Lacko, PhD., zástupca zodpovedného riešiteľa / Project VEGA 1/0081/19 ""European social model and its tendencies"", solution period 2019 - 2021, responsible researcher doc. JUDr. Miloš Lacko, PhD., Deputy responsible researcher, co-researcher</p> <p>Základy Európskeho sociálneho modelu (ESM) v počiatkoch položila Amsterdamská zml. a následne ho rozvinula Lisabonská zmluva a podporuje Charta základných práv EÚ. ESM sa prezentoval prostredníctvom nástrojov a programových cieľov, ktoré však nemali pevné integrujúce obsahové a systémové zastrešenie, a to aj smerom k jednotlivým sociálnym modelom štátov EÚ. Identifikácia reálneho obsahu, úloh a procesov ESM a jeho skutočný vplyv na modifikáciu národných sociálnych modelov v meniacich sa spoločenských podmienkach a pri potrebe zaistenia sociálnych štandardov (uskutočnenia sociálnych práv) je kardinálnou otázkou spojenou s existenciou a významom sociálnej politiky EÚ v prepojení na jej základné piliere. Iba skutočne fungujúci ESM je spôsobilý napomáhať rozvoju jednotlivých úsekov národných sociálnych modelov (zamestnanosť, zdravotníctvo, dôchodkový systém, atd.) a napĺňať ambiciózne ciele sociálnych dokumentov (ako Stratégia Európa 2020, uznesenia EP) a v konečnom dôsledku zlepšovať životné a pracovné podmienky občanov EU. / The foundations of the European Social Model (ESM) were initially laid by the Amsterdam Treaty and subsequently developed by the Lisbon Treaty and supported by the EU Charter of Fundamental Rights. The ESM presented itself through tools and program goals, which, however, did not have a solid integrating content and system coverage, including towards the individual social models of the EU states. The identification of the real content, tasks and processes of the ESM and its real impact on the modification of national social models in changing societal conditions and the need to ensure social standards (realization of social rights) is a cardinal issue related to the existence and importance of EU social policy in connection with its basic pillars. . Only a truly functioning ESM is able to help develop individual sections of national social models (employment, health, pension system, etc.) and meet the ambitious goals of social documents (such as the Europe 2020 Strategy, EP resolutions) and ultimately improve the living and working conditions of EU citizens.</p>
5.	

VII. Prehľad aktivít v organizovaní vysokoškolského vzdelávania a tvorivých činností⁹ /

Overview of organizational experience related to higher education and research/artistic/other activities

VII.a Aktivita, funkcia / Activity, position	VII.b Názov inštitúcie, grémiá / Name of the institution, board	VII.c Časové vymedzenia pôsobenia / Duration
Predseda Komisie pre podporu študentov so špecifickými potrebami a fakultný koordinátor pre študentov so špecifickými potrebami Trnavskej univerzity v Trnave, Právnickej fakulty / Chairman of the Commission for the Support of Students with Special Needs and Faculty Coordinator for Students with Special Needs of the Trnava University in Trnava, Faculty of Law	Trnavská univerzita v Trnave, Právnická fakulta / Trnava University in Trnava, Faculty of Law	od 2021 / since 2021
Študijný poradca a člen Rady študijných poradcov Trnavskej univerzity v Trnave, Právnickej fakulty / Study advisor and member	Trnavská univerzita v Trnave, Právnická fakulta / Trnava University in Trnava, Faculty of Law	od 2021 / since 2021

⁹ Napr. akademické funkcie, členstvá v redakčných radách a vo vedeckých, odborných a profesijných spoločnostiach. / E.g. academic positions, memberships in editorial boards and in scientific and professional societies.



of the Council of Study Advisers of the Trnava University in Trnava, Faculty of Law		
Člen Akademického senátu / Member of the Academic Senate	Právnická fakulta TU v Trnave / Faculty of Law, Trnava University in Trnava	2006 – 2008

VIII. Prehľad zahraničných mobilit a pôsobenia so zameraním na vzdelávanie a tvorivú činnosť v študijnom odbore / Overview of international mobilities and visits oriented on education and research/artistic/ other activities in the given field of study

VIII.a Názov inštitúcie / Name of the institution	VIII.b Sídlo inštitúcie / Address of the institution	VIII.c Obdobie trvania pôsobenia/pobytu (uviesť dátum odkedy dokedy trval pobyt) / Duration (indicate the duration of stay)	VIII.d Mobilitná schéma, pracovný kontrakt, iné (popísať) / Mobility scheme, employment contract, other (describe)
Masarykova univerzita v Brne, Právnická fakulta	Veveří 158/70, 611 80 Brno, Česká republika	5. – 18. 11. 2012	zahraničný študijný pobyt / study stay
Univerzita Karlova v Prahe, Právnická fakulta	nám. Curieových 901/7, 116 40 Praha 1, Česká republika	20. – 29. 5. 2013	zahraničný študijný pobyt / study stay
Angelicum: Pontifical University of Saint Thomas Aquinas	Largo Angelicum 1, 00184 Rome RM, Taliansko	21. 1. – 7. 2. 2014	zahraničný študijný pobyt / study stay
UCL Library Services pri University College London	University College London, Gower Street, London, WC1E 6BT, Spojené Kráľovstvo	20. – 29. 9. 2015	zahraničný výskumný pobyt / foreign research stay
UCL Library Services pri University College London	University College London, Gower Street, London, WC1E 6BT, Spojené Kráľovstvo	2. – 9. 7. 2017	zahraničný výskumný pobyt / foreign research stay
Katholieke Universiteit Leuven, Bibliotheek van de Faculteit der Rechtsgeleerdheid	Tiensestraat 41, B-3000 Leuven, Belgicko	11. – 15. 9. 2018	zahraničný výskumný pobyt / foreign research stay
ALMA MATER STUDIORUM - Università di Bologna	Via Zamboni 33, 40126 Bologna, Taliansko	17. – 22. 3. 2019	zahraničný výskumný pobyt / foreign research stay

IX. Iné relevantné skutočnosti / Other relevant facts ¹⁰

IX.a Ak je to podstatné, uvádzajú sa iné aktivity súvisiace s vysokoškolským vzdelávaním alebo s tvorivou činnosťou /
If relevant, other activities related to higher education or research/artistic/other activities are mentioned

Členstvo v celoštátnych akademických, vedeckých a odborných výboroch a organizáciách a grémiách /
Membership in national academic, scientific and professional committees and organizations and committees:

¹⁰ Maximálne 1800 znakov, ak je VUPCH prílohou žiadosti. /Maximum of 1800 characters, if the RATP form is attached to the application.



- sprostredkovateľ a rozhodca kolektívneho vyjednávania na obdobie rokov 2016 – 2018, 2019 – 2021 a 2022-2024 / mediator and arbitrator of collective bargaining for the period 2016 – 2018, 2019 – 2021 and 2022-2024
- Národný expert pre správu ETUI „Reimbursement rules for posted workers: mapping national law in the EU28“, autor: Zane Rasnača, rok 2019 / National expert in the ETUI project "Reimbursement rules for posted workers: mapping national law in the EU28", author: Zane Rasnača, year 2019
- Národný expert pre správu v projekte ETUI č. 2051-103-31: „Mapping the rules on posting and short-term migration of third country nationals (TCNs): the legal framework and practice in the European Union and EFTA countries“, autor: Vladimír Bogoeski, rok 2021 / National expert in the ETUI project no. 2051-103-31: "Mapping the rules on posting and short-term migration of third country nationals (TCNs): the legal framework and practice in the European Union and EFTA countries", author: Vladimír Bogoeski, year 2021
- Národný expert v projekte Európskej únie „Network of experts on intra-EU mobility - free movement of workers and social security coordination“, referenčné číslo VT/2017/012, v rokoch 2018 – 2021 / National expert in the European Union project "Network of experts on intra-EU mobility - free movement of workers and social security coordination", reference number VT/2017/012, years 2018 – 2021
- ďalšie údaje o iných aktivitách súvisiacich s vysokoškolským vzdelávaním alebo s tvorivou činnosťou nie je možné uviesť vzhľadom na obmedzenie počtu znakov / Many more information on other activities related to higher education or research/artistic/other activities cannot be provided due to characters limitation