

Na návrh rektora Trnavskej univerzity v Trnave zo dňa 24. februára 2021 schválil Akademický senát Trnavskej univerzity v Trnave podľa § 9 ods. 1 písm. b) a § 15 ods. 1 písm. m) zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a čl. 39 ods. 4 Štatútu Trnavskej univerzity v Trnave zo dňa 20. mája 2013 uznesením č. AS TU 15R 7/04032021 zo dňa 4. marca 2021 tento

Štatút Rady pre vnútorné hodnotenie kvality vysokoškolského vzdelávania Trnavskej univerzity v Trnave

Článok 1

Legislatívne skratky

Na účely Štatútu Rady pre vnútorné hodnotenie kvality vysokoškolského vzdelávania Trnavskej univerzity v Trnave sa ustanovujú tieto legislatívne skratky:

- a) Trnavská univerzita v Trnave (ďalej len „**univerzita**“);
- b) rektor Trnavskej univerzity v Trnave (ďalej len „**rektor univerzity**“);
- c) Rada pre vnútorné hodnotenie kvality vysokoškolského vzdelávania Trnavskej univerzity v Trnave (ďalej len „**rada pre vnútorné hodnotenie kvality**“);
- d) Akademický senát Trnavskej univerzity v Trnave (ďalej len „**akademický senát univerzity**“);
- e) zákon č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**zákon o vysokých školách**“);
- f) zákon č. 269/2018 Z. z. o zabezpečovaní kvality vysokoškolského vzdelávania a o zmene a doplnení zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**zákon o zabezpečovaní kvality**“);
- g) Štandardy a usmernenia na zabezpečovanie kvality v Európskom priestore vysokoškolského vzdelávania (ďalej len „**európske štandardy**“);

- h) Štandardy pre vnútorný systém zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania, Štandardy pre študijný program a Štandardy pre habilitačné konanie a konanie na vymenúvanie profesorov (ďalej len „**štandardy kvality vzdelávania**“);
- i) Štatút Trnavskej univerzity v Trnave zo dňa 20. mája 2013 (ďalej len „**štatút univerzity**“);
- j) vnútorný systém zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania Trnavskej univerzity v Trnave (ďalej len „**vnútorný systém univerzity**“);
- k) Štatút Rady pre vnútorné hodnotenie kvality vysokoškolského vzdelávania Trnavskej univerzity v Trnave (ďalej len „**štatút rady pre vnútorné hodnotenie kvality**“).

Článok 2

Právny základ zriadenia a činnosti rady pre vnútorné hodnotenie kvality a jej postavenie

- (1) Rada pre vnútorné hodnotenie kvality bola zriadená článkom 39 ods. 1 štatútu univerzity na základe registrácie zmien a doplnení štatútu univerzity vykonanej Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky s platnosťou a účinnosťou dňa 3. februára 2021.
- (2) Štatút rady pre vnútorné hodnotenie kvality je v celom rozsahu v súlade so zákonom o vysokých školách, zákonom o zabezpečovaní kvality, európskymi štandardmi a štandardmi kvality vzdelávania.
- (3) Rada pre vnútorné hodnotenie kvality je stálym akademickým orgánom verejnej vysokej školy, ktorý je v zmysle štandardov kvality vzdelávania nezávislou štruktúrou vnútorného systému univerzity s kompetenciami a zodpovednosťou ustanovenými štatútom rady pre vnútorné hodnotenie kvality v oblasti pôsobnosti záväzných noriem a štandardov kvality vzdelávania.

Článok 3

Záväznosť štatútu rady pre vnútorné hodnotenie kvality

Štatút rady pre vnútorné hodnotenie kvality je záväzný pre všetky súčasti, orgány a organizačné zložky univerzity, jej zamestnancov a študentov.

Článok 4

Základné ciele rady pre vnútorné hodnotenie kvality

Rada pre vnútorné hodnotenie kvality vo svojej činnosti zohľadňuje výskumný charakter univerzity, vychádza z jej dlhodobého zámeru a svojou činnosťou podporuje najmä tieto jej ciele:

- a) chrániť a zlepšovať kultúru kvality vysokoškolského vzdelávania,
- b) uplatňovať vo vzdelávaní princíp orientácie na študenta,
- c) aktívne uplatňovať a rozvíjať princíp hodnotovej orientácie,
- d) rozvíjať internacionalizáciu a jej nástroje,
- e) prehĺbovať digitálne kompetencie zamestnancov a študentov,
- f) aktívne presadzovať vedeckú integritu zamestnancov a študentov,
- g) reálne plniť úlohy vyplývajúce zo spoločenskej zodpovednosti,
- h) realizovať svoje špecifické zameranie a identitu,
- i) umožniť získavanie prenositeľných spôsobilostí,
- j) podporovať princíp efektívneho hospodárenia dobre reagujúceho na vonkajšie faktory,
- k) zabezpečiť trvalú integritu, vysokú efektívnosť a aktuálnosť vnútorných predpisov univerzity,
- l) implementovať dôsledne vlastný koherentný, integrovaný, dynamický a funkčný vnútorný systém univerzity s využitím špecifických podmienok na jednotlivých súčastiach univerzity na jeho trvalé zlepšovanie.

Článok 5

Pôsobnosť rady pre vnútorné hodnotenie kvality

(1) Rada pre vnútorné hodnotenie kvality monitoruje a hodnotí vnútorný systém univerzity, jej študijné programy, habilitačné a inauguračné konania a súvisiace činnosti vo vzťahu k ich súlade so zákonom o vysokých školách, zákonom o zabezpečovaní kvality a ďalšími všeobecne záväznými právnymi predpismi, štandardmi kvality vzdelávania, európskymi štandardmi, ako aj štatútom univerzity a jej dlhodobým zámerom.

(2) Rada pre vnútorné hodnotenie kvality schvaľuje

- a) žiadosť univerzity o rozhodnutie Slovenskej akreditačnej agentúry pre vysoké školstvo o súlade vnútorného systému univerzity so štandardmi pre vnútorný systém a zabezpečuje

vnútorné hodnotenie a prijíma vnútorné hodnotiace správy týkajúce sa tvorby, funkčnosti, implementácie a používania vnútorného systému univerzity a jeho súladu so štandardmi pre kvalitu vzdelávania,

b) návrhy týkajúce sa študijných programov a habilitačného konania a inauguračného konania pred ich predložením Slovenskej akreditačnej agentúre pre vysoké školstvo rektorom univerzity,

c) návrhy týkajúce sa študijných programov pred rozhodnutím rektora univerzity, ak boli zrušené obmedzenia vytvárať, uskutočňovať a upravovať tieto študijné programy v jednotlivých odboroch a stupňoch štúdia na základe rozhodnutia Slovenskej akreditačnej agentúry pre vysoké školstvo o súlade vnútorného systému univerzity so štandardmi pre vnútorný systém

(3) Rada pre vnútorné hodnotenie kvality prerokuje pred prerokovaním v akademickom senáte univerzity a pred schválením vo vedeckej rade univerzity

a) vnútorný predpis univerzity upravujúci vnútorný systém zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania, ako aj jeho zmeny a doplnenia,

b) vnútorný predpis univerzity upravujúci pravidlá tvorby, úprav, schvaľovania a hodnotenia kvality študijných programov univerzity a habilitačného konania a inauguračného konania, ako aj jeho zmeny a doplnenia.

Článok 6

Vzťahy rady pre vnútorné hodnotenie kvality s orgánmi a organizačnými zložkami univerzity a jej súčastí

(1) Rada pre vnútorné hodnotenie kvality uplatňuje pri svojej činnosti a vo vzťahoch s inými orgánmi univerzity a jej súčastí princípy nezávislosti, nezaujatosti, objektívnosti, odbornosti, transparentnosti a spravodlivosti posudzovania a schvaľovania.

(2) Všetky orgány univerzity sa vzájomne aktívne informujú o svojej činnosti súvisiacej s pôsobnosťou rady pre vnútorné hodnotenie kvality.

(3) Rada pre vnútorné hodnotenie kvality pri výkone svojej pôsobnosti spolupracuje s inými orgánmi a organizačnými zložkami univerzity a jej súčastí; tieto sú povinné poskytnúť jej

primeranú odbornú a organizačnú podporu a podklady potrebné na zabezpečenia výkonu jej pôsobnosti.

(4) Rada pre vnútorné hodnotenie kvality môže interne, na univerzite a jej súčastiach a organizačných zložkách a orgánoch, ako aj externe s inými subjektmi, najmä vzdelávacími a vedeckými inštitúciami v Slovenskej republike i v zahraničí, konzultovať svoju činnosť.

(5) Kompetencie rady pre vnútorné hodnotenie kvality sa nedotýkajú kompetencií iných orgánov univerzity a fakúlt ustanovených zákonom o vysokých školách, zákonom o zabezpečovaní kvality a štatútom univerzity.

(6) Univerzita zabezpečuje také materiálne, personálne, organizačné a finančné podmienky činnosti rady pre vnútorné hodnotenie kvality, ktoré v celom rozsahu umožňujú plniť jej poslanie a ciele a vykonávať jej činnosť.

Článok 7

Členstvo v rade pre vnútorné hodnotenie kvality

(1) Pri tvorbe rady pre vnútorné hodnotenie kvality sa v personálnej oblasti uplatňuje princíp zapojenia zainteresovaných strán ako aktérov univerzity a princíp zabezpečenia nezávislého, nezaujatého, objektívneho a odborného posudzovania a hodnotenia, ako aj navrhovania a schvaľovania všetkých uznesení prijímaných v oblastiach tvorby a implementácie vnútorného systému univerzity; tvorby, zmien, úprav a rušenia študijných programov a plnenia kritérií, týkajúcich sa habilitačných konaní a inauguračných konaní.

(2) V zložení rady pre vnútorné hodnotenie kvality sa uplatňuje princíp, podľa ktorého tie osoby, ktoré v nej rozhodujú o návrhu týkajúceho sa určitého študijného programu, nie sú totožné s osobami, ktoré ho v rozhodujúcej miere pripravujú, navrhujú alebo uskutočňujú, teda s tými osobami, ktoré sú zodpovedné za tvorbu alebo implementáciu tohto študijného programu.

(3) Členstvo v rade pre vnútorné hodnotenie kvality vzniká vymenovaním kandidáta rektorom univerzity; podmienkou tohto vymenovania je predchádzajúci súhlas kandidáta s vymenovaním za člena rady pre vnútorné hodnotenie kvality.

- (4) Funkčné obdobie členov rady pre vnútorné hodnotenie kvality je 6 rokov.
- (5) Ak členstvo v rade pre vnútorné hodnotenie kvality zanikne pred uplynutím funkčného obdobia člena, rektor univerzity vymenuje na návrh orgánu v zmysle čl. 8 ods. 1 nového člena rady pre vnútorné hodnotenie kvality na čas zostávajúci do konca funkčného obdobia člena rady pre vnútorné hodnotenie kvality, ktorému funkcia člena zanikla.
- (6) Študent, ktorý je členom rady pre vnútorné hodnotenie kvality môže najmenej tri mesiace pred riadnym skončením prvého alebo druhého stupňa štúdia požiadať rektora univerzity o pozastavenie svojho členstva v tejto rade. Členstvo sa pozastaví odo dňa nasledujúceho po dni riadneho skončenia jeho štúdia. Členstvo sa obnoví dňom keď sa tento študent opäť stane členom študentskej časti akademickej obce univerzity. Na čas pozastaveného členstva sa na zasadnutiach rady pre vnútorné hodnotenie kvality považuje za neprítomného. Ak to naliehavo vyžaduje zabezpečenie činnosti rady pre vnútorné hodnotenie kvality, rektor univerzity vymenuje na návrh akademického senátu univerzity na jeho miesto a na čas pozastaveného členstva náhradníka.
- (7) Členstvo v rade pre vnútorné hodnotenie kvality je nezastupiteľné.
- (8) Členovi rady pre vnútorné hodnotenie kvality sa poskytuje náhrada nákladov, ktoré mu vznikli v súvislosti s plnením jej úloh.
- (9) Člen rady pre vnútorné hodnotenie kvality má povinnosť zúčastňovať sa zasadnutí a rozhodovania rady pre vnútorné hodnotenie kvality, plniť jej uznesenia, dodržiavať všeobecne záväzné právne predpisy, európske štandardy, štandardy kvality vzdelávania, štatút univerzity, tento štatút, ako aj etické pravidlá univerzity.
- (10) Člen rady pre vnútorné hodnotenie kvality má v súvislosti s jej zasadnutiami právo na prístup k podkladom na rokovanie, právo navrhovať doplnenie a zmenu programu zasadnutia, navrhovať zrušenie, zmenu a prijatie nových uznesení, vyjadrovať sa k predloženým návrhom a hlasovať o nich, klásť otázky, vznášať námietky a dávať odporúčania v prerokovaných veciach.

- (11) Rektor univerzity môže odvolať člena rady pre vnútorné hodnotenie kvality, ak
- a) tohto člena vymenoval z vlastného podnetu,
 - b) o odvolanie tohto člena požiadal rektora univerzity akademický senát univerzity alebo dekan fakulty ako orgán, ktorý navrhol tohto člena na vymenovanie do rady pre vnútorné hodnotenie kvality podľa čl. 8 ods. 1,
 - c) tento člen v súvislosti so svojou činnosťou v rade pre vnútorné hodnotenie kvality preukázateľne porušil závažným spôsobom všeobecne záväzný právny predpis, európske štandardy, štandardy kvality vzdelávania, štatút univerzity, tento štatút alebo etické pravidlá univerzity,
 - d) tento člen stratil pracovné postavenie alebo funkciu, ktoré boli dôvodom jeho vymenovania do funkcie člena,
 - e) sa tento člen stal osobou zodpovednou za tvorbu alebo implementáciu študijného programu,
 - f) tento člen bol študentom univerzity a ukončil štúdium na univerzite,
 - g) tento člen bol zamestnancom univerzity a skončil pracovný pomer s univerzitou,
 - h) sa tento člen nezúčastnil na dvoch za sebou nasledujúcich zasadnutiach rady pre vnútorné hodnotenie kvality bez primeraného ospravedlnenia.
- (12) Členstvo v rade pre vnútorné hodnotenie kvality zanikne, ak
- a) uplynulo funkčné obdobie člena,
 - b) člen sa písomnou formou vzdal svojho členstva,
 - c) člen zomrel,
 - d) zanikla rada pre vnútorné hodnotenie kvality.

Článok 8

Personálne obsadenie rady pre vnútorné hodnotenie kvality

- (1) Členov rady pre vnútorné hodnotenie kvality vymenúva rektor univerzity na paritné tretinové návrhy dekanov fakúlt, akademického senátu univerzity a vo vlastnej kompetencii, pričom každý z týchto orgánov navrhuje 5 členov do každého zloženia rady pre vnútorné hodnotenie kvality.
- (2) Rada pre vnútorné hodnotenie kvality má 15 členov, z toho 10 členov tvorí jej centrálnu pracovnú skupinu a 5 členov tvorí ad hoc odborovú pracovnú skupinu alebo stálu odborovú pracovnú skupinu.

(3) Centrálnu pracovnú skupinu tvoria interné zainteresované strany, ktorými sú 4 zamestnanci univerzity a 2 študenti univerzity a externé zainteresované strany, ktorými sú 1 zástupca zamestnávateľov, 1 absolvent univerzity, 1 domáci partner univerzity a 1 zahraničný partner univerzity.

(4) Akademický senát univerzity navrhuje rektorovi univerzity na vymenovanie do centrálnej pracovnej skupiny 5 kandidátov za jej členov, z toho študentská časť akademického senátu univerzity 2 študentov univerzity. Ďalšími kandidátmi za jej členov, navrhnutými zamestnaneckou časťou akademického senátu univerzity, sú 1 absolvent univerzity, 1 domáci partner univerzity a 1 zahraničný partner univerzity.

(5) Rektor vo vlastnej kompetencii vymenúva do centrálnej pracovnej skupiny 5 kandidátov za jej členov, z toho 4 zamestnancov univerzity a 1 zástupcu zamestnávateľov.

(6) Dekan každej fakulty navrhuje rektorovi univerzity na vymenovanie do ad hoc odborovej pracovnej skupiny za každý študijný odbor tejto fakulty 5 odborníkov z tohto alebo súvisiaceho študijného odboru ako kandidátov za jej členov. Dekan fakulty môže navrhovať toho istého odborníka aj za viaceré študijné odbory tejto fakulty, pričom za každý študijný odbor predkladá spolu 5 návrhov.

(7) V ad hoc odborovej pracovnej skupine sú zastúpení 1 zamestnanec univerzity, 1 zástupca zamestnávateľov, 1 absolvent univerzity, 1 domáci partner univerzity a 1 zahraničný partner univerzity. Každá ad hoc odborová pracovná skupina je súčasťou rady pre vnútorné hodnotenie kvality v rozhodovaní o tej veci, ktorá sa týka príslušného študijného odboru, príslušného odboru habilitačného konania alebo príslušného odboru inauguračného konania.

(8) Dekan každej fakulty zároveň navrhuje na vymenovanie do rady pre vnútorné hodnotenie kvality rektorovi univerzity jedného zo všetkých navrhnutých kandidátov do ad hoc odborových pracovných skupín za člena stálej odborovej pracovnej skupiny, ktorá je súčasťou rady pre vnútorné hodnotenie kvality v rozhodovaní o inej veci, než tej, ktorá sa týka príslušného študijného odboru, príslušného odboru habilitačného konania alebo príslušného odboru inauguračného konania.

Článok 9

Predseda, podpredsedovia a tajomník rady pre vnútorné hodnotenie kvality

(1) Predsedu rady pre vnútorné hodnotenie kvality vymenúva z jej členov a odvoláva rektor univerzity. Funkčné obdobie predsedu rady pre vnútorné hodnotenie kvality je šesť rokov. Funkcia predsedu pre vnútorné hodnotenie kvality zaniká v dôsledku zániku jeho členstva v rade pre vnútorné hodnotenie kvality.

(2) Predseda rady pre vnútorné hodnotenie kvality

a) riadi a koordinuje činnosť rady pre vnútorné hodnotenie kvality v celom rozsahu jej pôsobnosti, kompetencií a zodpovednosti,

b) plánuje a zvoláva zasadnutia rady pre vnútorné hodnotenie kvality, navrhuje ich program a predsedá jej zasadnutiam,

c) kontroluje plnenie úloh rady pre vnútorné hodnotenie kvality prijatých jej uzneseniami,

d) podpisuje uznesenia a iné akty rady pre vnútorné hodnotenie kvality.

(3) Predseda rady pre vnútorné hodnotenie kvality má zabezpečený prístup k informáciám, ktoré súvisia s činnosťou rady pre vnútorné hodnotenie kvality, najmä k strategickým navrhovaným alebo prijatým dokumentom a rozhodnutiam, zápisniciam z kolégia rektora univerzity, vedeckej rady univerzity, akademického senátu univerzity a správnej rady univerzity.

(4) Dvoch podpredsedov rady pre vnútorné hodnotenie kvality vymenúva z jej členov a odvoláva rektor univerzity. Funkčné obdobie podpredsedu rady pre vnútorné hodnotenie kvality je šesť rokov. Funkcia podpredsedu pre vnútorné hodnotenie kvality zaniká v dôsledku zániku jeho členstva v rade pre vnútorné hodnotenie kvality.

(5) Podpredsedovia rady pre vnútorné hodnotenie kvality zastupujú predsedu rady pre vnútorné hodnotenie kvality v jeho neprítomnosti a plnia úlohy rady pre vnútorné hodnotenie kvality v rozsahu určenom jej predsedom.

(6) Tajomníka rady pre vnútorné hodnotenie kvality, ktorý nie je jej členom, vymenúva a odvoláva rektor univerzity.

(7) Tajomník rady pre vnútorné hodnotenie kvality zabezpečuje organizačné, materiálne a odborné úlohy súvisiace s činnosťou rady pre vnútorné hodnotenie kvality.

Článok 10

Pracovné skupiny a komisie rady pre vnútorné hodnotenie kvality

(1) Predseda rady pre vnútorné hodnotenie kvality môže zriaďovať stále alebo dočasné poradné orgány rady pre vnútorné hodnotenie kvality, najmä pracovné skupiny a komisie rady pre vnútorné hodnotenie kvality; predseda rady pre vnútorné hodnotenie kvality stanovuje ich zloženie, ciele a úlohy, a vymenúva ich predsedov.

(2) Pracovné skupiny a komisie rady pre vnútorné hodnotenie kvality sa zriaďujú spravidla za účelom prípravy dokumentov a návrhov na rozhodovanie rady pre vnútorné hodnotenie kvality, prípravy podkladov pre metodickú činnosť rady pre vnútorné hodnotenie kvality alebo zabezpečovanie výstupov analytickej činnosti rady pre vnútorné hodnotenie kvality s odporúčajúcim charakterom.

Článok 11

Základné pravidlá o spôsobe rokovania a rozhodovania rady pre vnútorné hodnotenie kvality

(1) Zasadnutí rady pre vnútorné hodnotenie kvality sa zúčastňujú jej členovia a tajomník, pričom s poradným hlasom sa zasadnutia môže zúčastniť aj rektor univerzity a predseda akademického senátu univerzity.

(2) Predseda rady pre vnútorné hodnotenie kvality môže pozvať na jej zasadnutie s poradným hlasom zástupcov univerzity, fakúlt a iných jej súčastí a organizačných zložiek, ako aj externé osoby.

(3) Zasadnutie rady pre vnútorné hodnotenie kvality je neverejné.

(4) Rada pre vnútorné hodnotenie kvality rozhoduje na svojom zasadnutí uznesením, ktoré jej predseda zasiela po podpísaní rektorovi univerzity a zverejňuje v súlade s jej rokovacím poriadkom.

- (5) Rada pre vnútorné hodnotenie kvality predložený návrh na svojom zasadnutí uznesením schváli, zamietne alebo vráti na nové konanie s odôvodnením a lehotou opätovného predloženia, ktoré sú pre navrhovateľa záväzné.
- (6) Rada pre vnútorné hodnotenie kvality rozhoduje o návrhu uznesenia verejným hlasovaním.
- (7) V personálnych veciach rozhoduje rada pre vnútorné hodnotenie kvality tajným hlasovaním.
- (8) Ak predložený návrh nepatrí do pôsobnosti rady pre vnútorné hodnotenie kvality alebo ho nie je možné prerokovať, rada pre vnútorné hodnotenie kvality návrh verejným hlasovaním odmietne.
- (9) Predseda rady pre vnútorné hodnotenie kvality môže rozhodnúť o hlasovaní *per rollam*.
- (10) Zasadnutie rady pre vnútorné hodnotenie kvality sa môže konať aj prostredníctvom elektronických prostriedkov tak, aby sa zabezpečilo dodržiavanie všetkých pravidiel rokovania.
- (11) Rada pre vnútorné hodnotenie kvality je uznášaniaschopná, ak sú na jej zasadnutí prítomní aspoň jej 9 členovia (trojpäťtinová väčšina všetkých jej členov).
- (12) Uznesenie rady pre vnútorné hodnotenie kvality je prijaté, ak za prijatie návrhu hlasovalo aspoň 8 jej členov (nadpolovičná väčšina všetkých jej členov).
- (13) O každom návrhu sa koná rozprava, v ktorej má každý člen rady pre vnútorné hodnotenie kvality právo vystúpiť s hodnotením, pripomienkami a vecnými alebo procedurálnymi pozmeňujúcimi návrhmi, o ktorých sa hlasuje, ak to obsah a forma návrhu umožňuje.
- (14) Podrobné pravidlá týkajúce sa zvolávania zasadnutia rady pre vnútorné hodnotenie kvality, priebehu jej zasadnutia, ustanovovania spravodajcu pri jednotlivých návrhoch, prijímania jej rozhodnutí, zápisnice zo zasadnutia, zverejňovania jej rozhodnutí a podkladov

pre tieto rozhodnutia, procedúr pri jej zasadnutiach, ako aj organizačného a materiálne-technického zabezpečovania jej činnosti upravuje rokovací poriadok rady pre vnútorné hodnotenie kvality, ktorý schvaľuje rada pre vnútorné hodnotenie kvality.

Článok 12

Záverečné ustanovenia

(1) Štatút rady pre vnútorné hodnotenie kvality, vrátane jeho zmien a doplnení, schvaľuje na návrh rektora univerzity a po vyjadrení rady pre vnútorné hodnotenie kvality, alebo na návrh rady pre vnútorné hodnotenie kvality, akademický senát univerzity podľa § 9 ods. 1 písm. b) a § 15 ods. 1 písm. m) zákona o vysokých školách. Prvý štatút rady pre vnútorné hodnotenie kvality schvaľuje na návrh rektora univerzity akademický senát univerzity podľa § 9 ods. 1 písm. b) a § 15 ods. 1 písm. m) zákona o vysokých školách.

(2) Štatút rady pre vnútorné hodnotenie kvality, vrátane jeho zmien a doplnení, nadobúda po podpísaní rektorom univerzity, predsedom akademického senátu a predsedom rady pre vnútorné hodnotenie kvality platnosť a účinnosť dňom jeho zverejnenia na úradnej výveske univerzity. Prvý štatút rady pre vnútorné hodnotenie kvality nadobúda po podpísaní rektorom univerzity a predsedom akademického senátu platnosť a účinnosť dňom jeho zverejnenia na úradnej výveske univerzity.

V Trnave, 9. marca 2021

.....

prof. PaedDr. René Bílik, CSc.
rektor Trnavskej univerzity v Trnave

.....

Mgr. Katarína Karabová, PhD.
predsedníčka Akademického senátu Trnavskej univerzity v Trnave

Štatút Rady pre vnútorné hodnotenie kvality vzdelávania Trnavskej univerzity v Trnave bol schválený uznesením Akademického senátu Trnavskej univerzity v Trnave č. AS TU 15R 7/04032021 zo dňa 4. marca 2021 a nadobudol platnosť a účinnosť dňa 9. marca 2021.