

ZOZNAM TÉM RIGORÓZNYCH PRÁC
ŠPECIALIZÁCIA

PRACOVNÉ PRÁVO

1. Nové technológie v pracovnom práve, možnosti a riziká
2. Digitalizácia foriem práce a ochrana zamestnanca
3. Závislá práca – súčasnosť a budúcnosť
4. Sociálna funkcia pracovného práva
5. Vzťah Zákonníka práce a Občianskeho zákonníka; aplikačné problémy a právno-teoretické riešenia
6. Právne úkony v pracovnom práve
7. Pracovnoprávna regulácia počas mimoriadnej situácie, núdzového stavu a výnimočného stavu
8. Subjekty v pracovnom práve
9. Zmluvný systém v pracovnom práve
10. Neplatnosť právnych úkonov v pracovnom práve
11. Zmluvná voľnosť v pracovnoprávnych vzťahoch
12. Rovnaké zaobchádzanie a zákaz diskriminácie zamestnancov
13. Právne dôsledky porušenia zásady rovnakého zaobchádzania v pracovnom práve
14. Rovnoprávnosť mužov a žien v judikatúre európskych súdov
15. Právna subjektivita v pracovnoprávnych vzťahoch
16. Realizácia sociálnych práv v pracovnoprávnych vzťahoch
17. Zabezpečenie práv a povinností v pracovnoprávnych vzťahoch
18. Postavenie vedúcich zamestnancov v pracovnoprávnych vzťahoch
19. Ochrana súkromného života zamestnancov a ochrana osobných údajov zamestnanca
20. Nové technológie a formy zásahov do súkromia zamestnancov
21. Ochrana whistleblowerov v podmienkach Slovenskej republiky. Aktuálny stav a prognóza vývoja.
22. Šikana na pracovisku
23. Pracovný pomer a pracovná zmluva
24. Atypické formy zamestnávania a nové technológie
25. Reštrukturalizácia podnikov
26. Prevod podniku v pracovnom práve SR, v práve EÚ a v aktuálnej judikatúre Súdneho dvora EÚ

27. Pracovnoprávne vzťahy s cudzím prvkom
28. Dočasné vyslanie zamestnancov do krajín EÚ a krajín EHP
29. Agentúrne zamestnávanie
30. Organizačné zmeny u zamestnávateľa a skončenie pracovného pomeru
31. Výpovedné dôvody spočívajúce v osobe zamestnanca
32. Hmotnoprávne a formálne podmienky výpovede
33. Skončenie pracovného pomeru z dôvodu porušenie pracovnej disciplíny
34. Výpoveď z pracovného pomeru v rozhodovacej činnosti súdov SR
35. Nepriaznivý zdravotný stav zamestnanca a pracovnoprávne následky
36. Neplatnosť skončenia pracovného pomeru
37. Nároky z neplatného skončenia pracovného pomeru
38. Výkon konkurenčnej činnosti zamestnanca
39. Okamžité skončenie pracovného pomeru
40. Okamžité skončenie pracovného pomeru v rozhodovacej činnosti súdov SR
41. Pracovná cesta
42. Práca v dňoch pracovného pokoja
43. Odmeňovanie v súkromnom sektore
44. Prekážky v práci
45. Ochrana zdravia pro práci – nové výzvy
46. Podniková sociálna politika
47. Ochrana matiek podľa Zákonníka práce a novej judikatúry Súdneho dvora EÚ
48. Osobitné pracovné podmienky žien, tehotných žien a matiek
49. Zosúlad'ovanie pracovného a rodinného života
50. Zvyšovanie a prehľbovanie kvalifikácie
51. Zamestnávanie osôb so zdravotným postihnutím
52. Náhrada nemajetkovej ujmy v pracovnoprávných vzťahoch
53. Zodpovednosť zamestnanca
54. Zodpovednosť zamestnávateľa za pracovné úrazy a choroby z povolania
55. Zodpovednosť za škodu v rozhodovacej činnosti súdov SR
56. Zodpovednosť za škodu pri pracovných úrazoch a chorobách z povolania
57. Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru
58. Pracovnoprávne postavenie zástupcov zamestnancov v pracovnoprávných vzťahoch
59. Kolektívna zmluva
60. Kolektívne pracovnoprávne spory

61. Právo na štrajk podľa právnej úpravy SR a právnych úprav členských štátov EÚ
62. Odborová organizácia v pracovnoprávnych vzťahoch
63. Kolektívne vyjednávanie
64. Právo na štrajk a na výluku
65. Verejná služba a jej pracovnoprávne aspekty
66. Služobný pomer príslušníkov bezpečnostných zborov
67. Právna úprava zamestnanosti a zabezpečenie v nezamestnanosti
68. Možnosti úhrady inovatívnej liečby
69. Klinické štúdie v Slovenskej republike - právna úprava a úskalía aplikačnej praxe
70. Liečba zo súcitu v podmienkach Slovenskej republiky - de lege lata, de lege ferenda
71. Cezhraničná zdravotná starostlivosť - očakávania vs. realita
72. Výzvy génovej terapie (schvaľovanie a úhrada)
73. Eutanázia a asistovaná samovražda - je čas na zmenu právnej úpravy?
74. Vlastníme svoje telo? Darovanie orgánov a pohlavných buniek, surrogátne materstvo

Uchádzač/ka si môže v prihláške navrhnúť aj vlastnú tému rigoróznej práce. Inú ako vyhlásenú tému rigoróznej práce schvaľuje príslušný predseda rigoróznej komisie v súlade s postupom uvedeným k čl. 3 ods. 7 vyhlášky dekana č. 1/2020 o rigoróznom konaní.