

NÁVRH HABILITAČNEJ KOMISIE
v habilitačnom konaní JUDr. Mareka Šveca, PhD.

v študijnom odbore 3.4.6. pracovné právo

(podľa vyhlášky MŠ SR č. 6/2005 Z. z. v platnom znení a podľa § 7 ods. 2 a 3 Zásad Trnavskej univerzity v Trnave o postupe získavania vedecko-pedagogických titulov alebo umelecko-pedagogických titulov docent a profesor)

Uchádzač: JUDr. Marek Švec, PhD.
Študijný odbor: 3.4.6. pracovné právo
Miesto a dátum konania: Trnavská univerzita v Trnave, Právnická fakulta, Kollárova ul. 10, dňa 3. novembra 2017

Téma habilitačnej prednášky: **Reprezentatívnosť sociálnych partnerov v kolektívnych pracovnoprávných vzťahoch**

Habilitačná práca: **Kolektívna zmluva**

Habilitačná komisia:

Predseda:

prof. JUDr. Jan Pichrt, Ph.D., UK Praha, Právnická fakulta

Členovia:

doc. JUDr. Ján Matlák, CSc., UK Bratislava, Právnická fakulta

doc. JUDr. Mgr. Andrea Olšovská, PhD., TU Trnava, Právnická fakulta

Oponenti habilitačnej práce:

prof. JUDr. Zdeňka Gregorová, CSc., MU Brno, Právnická fakulta (**ospravedlnila svoju neúčast'**)

doc. JUDr. Martin Štefko, Ph.D., UK Praha, Právnická fakulta

JUDr. Mária Svoreňová, Konfederácia odborových zväzov SR

Odborné posúdenie úrovne prednesenej habilitačnej prednášky uchádzača:

Cieľom habilitačnej prednášky JUDr. Mareka Šveca, PhD. na tému „**Reprezentatívnosť sociálnych partnerov v kolektívnych pracovnoprávných vzťahoch**“ bolo oboznámiť poslucháčov s aktuálnym uplatňovaním všeobecného princípu reprezentatívnosti založenom na väčšinovom princípe sociálnych partnerov v aplikačnej praxi, a to ako na podnikovej, tak i na nadpodnikovej úrovni.

Uchádzač sa vo svojej habilitačnej prednáške zaoberal dvomi pohľadmi na princíp reprezentatívnosti ako z pohľadu teoretickoprávneho základu, ktorý je obsiahnutý v relevantných ustanoveniach Zákonníka práce alebo zákona o kolektívnom vyjednávaní, tak i z pohľadu vlastnej aplikačnej praxe, ktorá sa prejavuje pri spolurozhodovaní so zástupcami zamestnancov v kolektívnych pracovnoprávných vzťahoch. Z pohľadu teoretickoprávneho základu na podnikovej úrovni uchádzač detailne objasnil nejasný právny stav v oblasti identifikácie “reprezentatívnejšej” formy zastúpenia zamestnancov na pracovisku predovšetkým pri vzájomnom porovnávaní odborových organizácií. V oblasti nadpodnikovej

úrovni sa autor primárne zaoberal novým princípom posudzovania reprezentatívnosti, ktorý bol zavedený novelou zákona o kolektívnom vyjednávaní s účinnosťou od 1. 9.2017, ktorý sa stal aj základom nového procesného spôsobu rozširovania záväznosti kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa. Osobitnou súčasťou habilitačnej prednášky bolo uvedenie predpokladaných dopadov nového modelu reprezentatívnosti na nadpodnikovej úrovni na aktuálne prebiehajúce kolektívne vyjednávanie kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa napr. v oblasti tvorby zoznamu zamestnávateľov ako obligatórnej súčasti kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v zmysle § 4 ods. 1 písm. b) zákona o kolektívnom vyjednávaní.

V závere habilitačnej prednášky uchádzač naznačil potrebu vnímania reprezentatívnosti sociálnych partnerov v kolektívnych pracovnoprávných vzťahov aj vo svetle novej priemyselnej revolúcie 4.0, ako i pod prizmou zohľadnenia tendencií nadnárodných korporácií konštituovať nadnárodného zástupcu zamestnancov príslušného pre spoločné rozhodovanie s vedením materskej spoločnosti na úkor oslabenia národných foriem zástupcov zamestnancov.

Spôsob podania habilitačnej prednášky i jej vedeckú a pedagogickú úroveň možno hodnotiť pozitívne, s osobitným zohľadnením vhodného stupňa zrozumiteľnosti, prehľadnosti a prijateľnosti výkladu pre poslucháča. S ohľadom na už uvedené, habilitačná komisia i oponenti habilitačnej práce hodnotia odbornú a formálnu stránku habilitačnej prednášky JUDr. Mareka Šveca, PhD. prednesenej na tému „Reprezentatívnosť sociálnych partnerov v kolektívnych pracovnoprávných vzťahoch“ jednoznačne pozitívne.

Uchádzač svojim odborným výkladom a fundovanými závermi, ktoré boli podložené tomu zodpovedajúcimi a logicky formulovanými argumentmi, preukázal náležitú pedagogickú, vedeckú a odbornú spôsobilosť v študijnom odbore 3.4.6. pracovné právo.

Zhodnotenie habilitačnej práce a jej obhajoby:

Autor predloženej habilitačnej (monografickej) práce JUDr. Marek Švec, PhD. pod názvom „**Kolektívna zmluva**“ si vybral náročnú a veľmi málo rozpracovanú tému. Ide o veľmi aktuálnu tému, v ktorej si autor za svoj cieľ stanovil podať komplexný pohľad na kolektívnu zmluvu ako významný pracovnoprávny inštitút, poukázal na historické, politické a legislatívne podmienky v ktorých sa na území SR vyvíjal, vrátane medzinárodnoprávného kontextu.

Habilitačná práce je rozčlenená do štyroch základných kapitol a záveru. Kapitoly sú veľmi bohato členené. Štruktúra práce je logicky usporiadaná, jednotlivé časti na seba logicky nadväzujú a dopĺňajú sa. Využil historickú, komparatívnu a analytickú metódu spracovania. Výnimočnosť habilitačnej práce možno vidieť v tom, že autor podáva odborný výklad relevantnej domácej pracovnoprávnej úpravy, obohatený jeho právno-teoretickými poznatkami a skúsenosťami získaným v aplikačnej praxi.

V úvode autor konštatoval dôležitosť kolektívnej zmluvy ako súčasti kolektívneho pracovného práva. V prvej kapitole autor načrtnol historické východiská právnej úpravy a aplikačnej praxe a s nimi spojené problémy. V druhej kapitole podrobne rozoberal právny základ dvoch druhov kolektívnych zmlúv, podnikovej kolektívnej zmluvy a kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa. V tretej kapitole autor popísal pôsobnosť a záväznosť kolektívnych zmlúv, ako dvojstranných právnych úkonov. Podstatnou náležitosťou kolektívnej zmluvy je jej písomná forma, doba uzatvorenia a doba po ktorú sú touto kolektívnu zmluvou signatári viazaní, tieto pojmy podrobne rozobral. V štvrtej kapitole sa autor venoval obsahu kolektívnej

zmluvy, ktorým je určenie pracovných a mzdových podmienok za zákonom stanovených podmienok a odkazom v kolektívnych zmluvách. Autor venoval pozornosť týmto otázkam ako aj osudu príloh kolektívnych zmlúv. V závere sa autor habilitačnej práce zamýšľal nad dynamikou vývoja kolektívneho pracovného práva. Vyjadril názor, že na aktuálne podnety a problémy pri aplikácii uvedené v práci by mala reagovať tak procesnoprávna úprava kolektívneho vyjednávania ako aj hmotnoprávna norma. Autor očakáva novú právnu úpravu a navrhuje vo svojej práci nový model uzatvárania kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa.

Na záver možno konštatovať, že autor vo svojej habilitačnej práci komplexne spracoval skúmanú problematiku a preukázal schopnosť vedecky pracovať. Habilitačná práce je významným prínosom pre ďalšie vedecké skúmanie inštitútu kolektívnej zmluvy a s ním súvisiaceho inštitútu kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa.

Na pripomienky a námety oponentov JUDr. Marek Švec, PhD. reagoval pohoťovo, kompetentne a so znalosťou veci. Prijateľným a vyčerpávajúcim spôsobom vysvetlil svoje názory a vecne reagoval na diskusiu. Treba k tomu ešte povedať, že všetky tri oponentské posudky kladne hodnotili habilitačnú prácu.

Na záver habilitačná komisia a oponenti konštatovali, že habilitačná práca JUDr. Mareka Šveca, PhD. na tému „Kolektívna zmluva“ splnila všetky kritériá určené na tento druh kvalifikačných prác.

Zhodnotenie úrovne pedagogickej, vedeckovýskumnej a publikačnej činnosti uchádzača:

Pedagogická prax JUDr. Mareka Šveca, PhD. zahŕňa viac ako štyri roky pedagogickej praxe od získania akademického titulu PhD. v roku 2012 (rozsah úväzku 100 % ustanoveného týždenného pracovného času). JUDr. Švec, PhD. pôsobil od roku 2012 do roku 2015 na Univerzite sv. Cyrila a Metoda v Trnave na Fakulte sociálnych vied a v súčasnosti od roku 2015 ďalej pôsobí na UCM Trnava na Fakulte masmediálnej komunikácie v pozícii odborného asistenta. V rámci doktorandského štúdia v študijnom odbore pracovné právo na PF TU v Trnave v rokoch 2009 – 2012 sa tiež podieľal na vedení seminárov z povinného predmetu Pracovné právo.

Pedagogicky na počas doby trvania pracovného pomeru na UCM v Trnave podieľal na zabezpečovaní výučby predmetov v I. a II. stupni vysokoškolského vzdelania: Pracovnoprávne vzťahy vo verejnej správe, Kolektívne vyjednávania vo verejnej správe, Sociálnoprávna ochrana študentov, Medicínske právo, Orgány ochrany práva o verejnej správe, Zmluvné právo vo verejnej správe a v súčasnosti sa vyučuje predmety Teória štátu a práva, Ústavné právo, Podnikateľské právo, Obchodné a finančné právo.

V rámci nepriamej výučby sa podieľal na školení a oponovaní záverečných diplomových prác a je členom komisií pre štátne a rigorózne skúšky. Od roku 2016 je posudzovateľom projektov KEGA a v roku 2017 bol nominovaný za posudzovateľa projektov APVV. Od roku 2013 je zapísaný do Zoznamu sprostredkovateľov a rozhodcov vedenom Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR, je teda oprávnený riešiť a rozhodovať kolektívne spory v zmysle zákona o kolektívnom vyjednaní.

Popri pedagogickej a vedeckovýskumnej činnosti na vysokej škole pôsobil a pôsobí v aplikačnej praxi a aj v legislatívnom procese. V roku 2014 bol ministrom práce menovaný za podpredsedu Poradnej komisie ministra práce pre rozširovanie záväznosti Kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa a od roku 2016 pôsobí ako člen tripartitných komisií pre prípravu pracovnoprávných predpisov napr. Zákonníka práce alebo zákona o kolektívnom

vyjednávaniu. Od roku 2012 do roku 2017 pôsobil ako vedúci úseku ekonomiky, legislatívy a kolektívneho vyjednávania v Odborovom zväze KOVO. V súčasnosti pôsobí ako právny poradca Moderných odborov Volkswagen, odborového zväzu Moderné odbory AIOS alebo poskytuje právne poradenstvo pre zamestnávateľské organizácie z rôznych hospodárskych sektorov. JUDr. Švec, PhD. ďalej pôsobí aj ako generálny tajomník Labour Law Association/Asociácia pracovného práva.

JUDr. Švec, PhD. sa vo svojej vedeckej činnosti zameriava prevažne na oblasť kolektívnych pracovnoprávných vzťahov, a to najmä vo vzťahu k postaveniu a kompetenciám zástupcov zamestnancov na pracovisku, resp. nátlakovým prostriedkom v rámci procesu kolektívneho vyjednávania.

Počas doterajšieho vedeckého pôsobenia sa podieľal ako člen riešiteľského kolektívu na riešení dvoch projektov VEGA, jedného projektu APVV, jedného projektu Centra vzdelávania Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR, jedného domáceho projektu a jedného medzinárodného projektu organizácie Friedrich Ebert Stiftung, zastúpenie v Slovenskej republike pod záštitou štátneho tajomníka Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR ako expert pre oblasť pracovného práva za SR. JUDr. Švec, PhD. ďalej pôsobí aj ako tajomník Vedeckej rady vydavateľstva Wolters Kluwer pre oblasť pracovného práva, práva sociálneho zabezpečenia a personálneho manažmentu.

Aktívne vystupuje na zahraničných a domácich medzinárodných vedeckých konferenciách, kde prezentuje poznatky svojej činnosti.

Za účelom kvalifikačného rastu a prehĺbenia si vedomostí z oblasti pracovného práva absolvoval v októbri 2010 zahraničný študijný pobyt na Právnickej fakulte Paris Lodron University v Salzburgu v Rakúsku a v mesiacoch február až máj 2011 na Právnickej fakulte Karl-Franzens Universität Graz v Rakúsku (v súhrne 98 dní). Okrem toho absolvoval ďalšie dva zahraničné študijné pobyty v ČR na Právnických fakultách Univerzity Karlovej v Prahe a Masarykovej univerzite v Brne.

Publikačné výstupy JUDr. Mareka Šveca, PhD. k dátumu podania žiadosti (28. 2. 2017) zahŕňajú široké spektrum publikovaných výstupov. Najvýznamnejšími sú autorstvo jednej monografie publikovanej v zahraničnom vydavateľstve, šiestich monografií a jednej kapitoly v monografii publikovaných v domácich vydavateľstvách. Je spoluautorom dvoch vysokoškolských učebníc. Je autorom alebo spoluautorom viac ako 80 pôvodných vedeckých prác publikovaných v domácich (29) a zahraničných recenzovaných časopisoch (11 z toho tri registrované v databáze Scopus) a domácich a zahraničných recenzovaných zborníkoch, 18 odborných prác. Je spoluautorom najpredávanejšieho komentára k zákonu o kolektívnom vyjednávaní z vydavateľstva Wolters Kluwer, spoluautorom Navigátora ASPI ku kolektívnemu vyjednávaniu v rámci systému ASPI alebo vzorov pracovnoprávných dokumentov v rámci systému ASPI. Uchádzač získal k dátumu podania žiadosti o začatie habilitačného konania spolu 146 ohlasov, 111 ohlasov v domácich a 35 ohlasov v zahraničných publikáciách, z tohto počtu je 10 citácií registrovaných v databázach Scopus a Web of Science.

Čestné prehlásenie:

Uchádzač predložil čestné prehlásenie o svojej morálnej bezúhonnosti. Čestné prehlásenie uchádzača sa nachádza v habilitačnom spise.

HLASOVANIE:

Počet prítomných členov habilitačnej komisie: 3

Počet prítomných oponentov habilitačnej práce: 2

Počet vydaných hlasovacích lístkov: 5

Počet platných hlasovacích lístkov: 5

Za návrh: 5

Proti návrhu: 0

Návrh habilitačnej komisie:

Habilitačná komisia na základe zhodnotenia predložených dokladov, prehľadu splnených kritérií fakulty, odborného posúdenia úrovne prednesenej habilitačnej prednášky, oponentských posudkov a výsledku obhajoby habilitačnej práce a po zhodnotení pedagogickej, vedeckej, publikačnej a inej odbornej činnosti uchádzača **odporúča** Vedeckej rade Trnavskej univerzity v Trnave, Právnickej fakulty **udelit'** uchádzačovi **JUDr. Marekovi Švecovi, PhD. vedecko-pedagogický titul „docent“ v študijnom odbore 3.4.6. pracovné právo.**

V Trnave dňa 3. novembra 2017

Habilitačná komisia vrátane oponentov habilitačnej práce:

prof. JUDr. Jan Pichrt, Ph.D.bol prítomný.....

doc. JUDr. Ján Matlák, CSc.bol prítomný.....

doc. JUDr. Mgr. Andrea Olšovská, PhD. bola prítomná.....

prof. JUDr. Zdeňka Gregorová, CSc.ospravedlnila svoju neúčast'.....

doc. JUDr. Martin Štefko, Ph.D.bol prítomný.....

JUDr. Mária Svoreňovábola prítomná.....